



Unione europea
Fondo sociale europeo



AVVISO PUBBLICO

BANDO PER L'ASSEGNAZIONE DI N. 1 BORSA LAVORO PER L'INTEGRAZIONE SOCIALE DEI SOGGETTI SVANTAGGIATI. PROGETTO "TUTELA AMBIENTE OVER 50".

Premesso che:

- la Commissione della Comunità Europea con decisione C (2007) 6080 del 30.11.2007 approvava il Programma Operativo (POR Molise) 2007/2013 che ha come obiettivo specifico quello di sviluppare percorsi di integrazione e migliorare il reinserimento lavorativo di soggetti svantaggiati per combattere ogni forma di discriminazione nel mercato del lavoro;
- con Deliberazione della Giunta Regionale del Molise n. 476 del 01-10-2014, è stato approvato l'avviso pubblico a sportello per la presentazione di progetti comunali per la concessione di borse lavoro dell'importo di € 3.000,00 ciascuna, di cui € 2.700,00 (pari al 90% della spesa complessiva) a valere sulle risorse del POR Molise Fondo Sociale Europeo ed € 300,00 (pari al 10% della spesa complessiva) a carico del Comune assegnatario;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 10.12.2014 è stato approvato il progetto denominato "Tutela Ambiente" finalizzato alla tutela delle aree verdi comunali, alla pulizia e alla manutenzione ordinaria delle strade;
- con Determinazione del Direttore Generale dell'Area Terza n. 563 dell'11-11-2014, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso pubblico di cui al D. G. R. 476//2014, è stato approvato l'elenco dei progetti presentati dai comuni ed ammessi, tra i quali figura il comune di Cercepiccola (beneficiario di n. 3 borse lavoro);
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 10.12.2014 è stato approvato lo schema di avviso pubblico, lo schema di domanda e lo schema di convenzione con il borsista;
- il Comune è tenuto a emanare un Avviso pubblico per la selezione dei destinatari della Borsa Lavoro, definendo i criteri e le modalità di presentazione delle candidature;

RENDE NOTO

Che il Comune di Cercepiccola assegnerà n. 1 borsa lavoro per la realizzazione del progetto denominato " Tutela Ambiente" finalizzato alla tutela delle aree verdi comunali, pulizia e manutenzione ordinaria delle strade comunali, potatura delle siepi e delle aiuole;

1. REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO

Possono presentare istanza di partecipazione alla borsa lavoro i soggetti appartenenti alla seguente categoria: **adulti disoccupati da tempo (minimo 3 mesi) in situazione di indigenza con età superiore ai 50 anni.**

I requisiti per la partecipazione alla presente selezione sono:

-Possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i cittadini extracomunitari in possesso di regolare permesso di soggiorno;

-residenza nel Comune di Cercepicola alla data di pubblicazione del bando;

-età minima di anni 50 compiuti;

-stato di disoccupazione.

L'Amministrazione garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla borsa lavoro.

2. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE- TERMINI E MODALITA'

La istanza di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato e corredata dai documenti richiesti, dovrà pervenire in busta chiusa, pena l'esclusione, al protocollo generale dell'Ente, tramite consegna a mano o a mezzo raccomandata A/R, **entro le ore 13.00 del ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso.** Sulla busta va apposta la dicitura "Bando per l'assegnazione di n. 1 borsa lavoro. Progetto: Tutela Ambiente over 50".

Il Comune non assume alcuna responsabilità in caso di disservizi postali ovvero imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda di ammissione dovrà essere firmata dall'interessato, pena l'esclusione, e dovrà essere corredata da una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità. Alla domanda va allegata l'attestazione ISEE redditi 2013.

Il modello di domanda è disponibile sull'Albo Pretorio dell'Ente all'indirizzo www.comune.cercepicola.cb.it.

L'Amministrazione si riserva in ogni momento di procedere alla verifica delle veridicità delle dichiarazioni rese. Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 79 del DPR 445/2000 e s.m.i., qualora dai controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni del concorrente, il medesimo decadrà dai benefici eventualmente conseguiti. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

3. COMPENSI E NATURA DEL CONTRATTO

La borsa lavoro è uno strumento educativo/formativo per facilitare l'inserimento nel mercato del lavoro di soggetti appartenenti alle così dette fasce deboli, attraverso una esperienza di lavoro e non

costituisce rapporto di lavoro. L'importo di ogni singola borsa, della durata di 6 (sei) mesi è pari a €. 3.000,00 (tremila/00).

La mancata esecuzione delle attività progettate non darà diritto ad alcun compenso, come pure l'interruzione dello stesso se non per gravi e comprovati motivi. In tal caso sarà remunerato soltanto il periodo effettuato. Il borsista è coperto con assicurazione INAIL e da polizza assicurativa di responsabilità civile.

4. COMPITI DEL BORSISTA

Il riferimento al progetto, il borsista sarà affiancato da un operatore referente del servizio di competenza. L'inizio, il termine e le variazioni dei compiti vengono concordati con il borsista. L'orario di lavoro deve essere compatibile con le esigenze dell'Ente e con le capacità di tolleranza del lavoratore. Sono previste 20 ore settimanali di attività che potranno essere distribuite su 5 giorni a settimana e/o eventualmente in alcuni giorni, in base ad esigenze del servizio o dell'intervento da attuare. Nei sei mesi il borsista potrà godere di una settimana di fermo dall'attività che svolge. Sono contemplate assenze per malattia per un massimo di 20 giorni, da documentare con certificazione medica.

Ai sensi dell'art. 3 della convenzione sottoscritta con la Regione Molise, il Comune si impegna a sottoscrivere una convenzione con il destinatario della borsa lavoro.

5. MODALITA' DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Fra coloro che risultano essere in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione sarà predisposta una graduatoria sulla base:

- Del punteggio reddituale - massimo 10 punti
- Del punteggio relativo allo stato di disoccupazione - massimo 10 punti
- Del punteggio relativo all'età – massimo 10 punti
- Del punteggio relativo al raggiungimento del pensionamento – massimo 10 punti
- Del punteggio per esperienze in attività di manutenzione e di lavoro manuale – massimo 10 punti

PUNTEGGIO REDDITUALE

ISEE in corso di validità riferito ai redditi anno 2013

Valore ISEE	Punteggio
Fino a € 5.000,00	10
Fino a € 7.500,00	5
Fino a € 10.000,00	1

Oltre € 10.000,00	0
-------------------	---

PUNTEGGIO PER STATO DI DISOCCUPAZIONE

Stato di disoccupazione	Punteggio
Da 3 a 6 mesi	2
Da 6 a 12 mesi	4
Da 12 a 18 mesi	6
Da 18 a 24 mesi	8
Oltre 24 mesi	10

PUNTEGGIO PER ETÀ'

Età	Punteggio
Da 50 a 55 anni	5
Da 56 a 60 anni	7
Oltre 60 anni	10

PUNTEGGIO PER RAGGIUNGIMENTO DEL PENSIONAMENTO

Periodo necessario al raggiungimento del pensionamento	Punteggio
Meno di un anno	10
Da uno a due anni	7
Oltre due anni	5

PUNTEGGIO PER PRECEDENTI ESPERIENZE LAVORATIVE

Esperienze lavorative	Punteggio
Esperienze lavorative in attività di manutenzione e di lavoro manuale	5
Esperienze lavorative in attività di manutenzione e di lavoro manuale nel settore pubblico	10

A parità di punteggio sarà data precedenza al soggetto che, nell'ordine, dichiara:

1) minori anni al raggiungimento del pensionamento;

- 2) età maggiore;
- 3) periodo più lungo di disoccupazione.

Il concorrente che risulterà classificato al primo posto della graduatoria sarà chiamato a sottoscrivere la convenzione con il Comune di Cercepiccola.

Le precedenti esperienze lavorative anche nel settore privato in attività di manutenzione e di lavoro manuale andranno autodichiarate nel modello di domanda.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente Avviso.

E' possibile presentare domanda a più progetti, ma in caso di aggiudicazione sarà assegnata una sola borsa.

Qualora più soggetti appartenenti al medesimo nucleo familiare risultassero aggiudicatari di più borse lavoro, l'Ente assegnerà una sola borsa a nucleo familiare.

6. VALIDITA' E SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA

Verrà predisposta una graduatoria a cura di apposita commissione. Sarà chiamato a sottoscrivere la convenzione di cui al punto 4, il candidato classificato al primo posto della graduatoria. In caso di rifiuto o di mancata sottoscrizione della convenzione il candidato sarà considerato rinunciataro e si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Qualora, durante lo svolgimento del progetto, siano accertati comportamenti che possono arrecare pregiudizio all'immagine dell'Ente, il borsista sarà immediatamente rimosso dall'incarico e sarà sostituito dal candidato utilmente collocato in graduatoria.

Cercepiccola, pubblicato il 23 dicembre 2014

Prot. n. 3895



Il Sindaco

Michele Simiele

**Al Signor Sindaco del Comune di
Cercepiccola**

OGGETTO: richiesta di partecipazione al “ bando per l’assegnazione di n. 1 borsa lavoro per l’integrazione sociale di soggetti svantaggiati – Progetto TUTELA AMBIENTE OVER 50”.

Il/la sottoscritto/a.....

nato/a a..... il..... residente a.....

in Via.....C.F.....

Ai sensi dell’Avviso pubblico Comunale

CHIEDE

di partecipare al “Bando per l’assegnazione di n. 1 borsa lavoro per l’integrazione sociale dei soggetti svantaggiati – Progetto TUTELA AMBIENTE OVER 50”.

A tal fine, consapevole che, ai sensi del DPR 445 del 28.12.2000, chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dalla legge, è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia, dichiara:

-di rientrare, ai sensi di quanto stabilito nell’Avviso pubblico comunale, nella seguente categoria “soggetto adulto disoccupato da tempo (minimo 3 mesi) in condizione di indigenza”.

Dichiara, inoltre:

-di essere in possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli stati membri dell’Unione Europea, nonché di essere cittadino/a extracomunitario/a in possesso di regolare permesso di soggiorno;

-di avere la residenza nel Comune di Cercepiccola alla data di pubblicazione del bando;

-di essere nato ail

-che il valore dell’ ISEE , redditi 2013, è di €.....;

-di essere disoccupato da

- di raggiungere il pensionamento presumibilmente nell’anno

- di avere le seguenti esperienze lavorative:

Nome dell’impresa o dell’Ente	Periodo di svolgimento attività lavorativa(dal/al)
-------------------------------	--

Il sottoscritto esprime il consenso al trattamento dei dati personali, nel rispetto delle finalità e modalità di cui al D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i.

Il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 del DPR n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" nel caso di mendaci dichiarazioni, falsità in atti, uso o esibizione di atti falsi e contenenti dati non più rispondenti a verità, dichiara, sotto la propria personale responsabilità che quanto riportato nella presente domanda, risponde a verità.

Cercepiccola, _____

Firma

.....

Allegati:

- Copia di documento di riconoscimento in corso di validità
- Copia Attestazione ISEE redditi 2013

COMUNE DI CERCEPICCOLA
PROVINCIA DI CAMPOBASSO

CONVENZIONE PER LA CONCESSIONE DI BORSA LAVORO

L' anno _____, addì _____ del mese di _____

TRA

Il Comune di Cercepiccola, con sede legale in Via Regina Elena n.1, C.F. 80003110709 e P.I. 00225170703, qui rappresentato dal Sindaco Michele Simiele, nato a Campobasso il 28.11.1972, C.F. SMLMHL72S28B519A

E

il Sig. _____

nato a _____ il _____

residente a _____ Via _____

C.F. _____

PREMESSO CHE

- il Comune di Cercepiccola con Delibera di G.C. n. 53 del 10.12.2014 ha recepito il contenuto della Determinazione del Direttore Generale della Regione Molise n. 476 del 01.10.2014 e ha approvato un Progetto denominato "Tutela Ambiente over 50" per la concessione di n. 1 borsa per l'integrazione sociale di soggetti svantaggiati;

- la Regione Molise con Determinazione del Direttore Generale n. 563 del 11.11.2014, ha approvato il progetto presentato dal Comune di Cercepiccola ed ha concesso all'Ente il cofinanziamento di € 2.700,00 pari al 90% dell'importo complessivo della borsa;

-il progetto ha come destinatario un adulto disoccupato da tempo (minimo 3 mesi), residente nel Comune di Cercepiccola, in situazione di disagio economico di età inferiore a 35 anni;

- le attività relative al progetto "Tutela Ambiente over 50" riguardano: conoscenza di nozioni di giardinaggio e di tutela delle aree verdi comunali, pulizia e manutenzione ordinaria delle strade comunali, potatura delle siepi ed aiuole, pulizia delle strade dalla neve e qualsiasi altra mansione che il Comune riterrà opportuno per il benessere sociale e ambientale della collettività.

- il progetto, della durata di 6 mesi, prevede che l'operatore debba svolgere 20 ore settimanali di attività, distribuite su 5 giorni ed eventualmente, in alcuni giorni specifici, in base a esigenze del servizio o dell'intervento da attuare;

-la borsa lavoro è uno strumento educativo/formativo, non costituisce in alcun modo rapporto di lavoro e non comporta obbligo di assunzione da parte del Comune;

- l'importo complessivo della Borsa Lavoro ammonta ad € 3.000,00 di cui € 2.700,00 a valere sulle risorse del POR Molise Fondo Sociale Europeo ed € 300,00 a carico del Comune di Cercepiccola.

- il Comune di Cercepiccola con Delibera di G. C. n. 54 del 10.12.2014 ha approvato l'Avviso pubblico e lo schema di convenzione con il borsista;

TUTTO CIO' PREMESSO

si conviene e stipula quanto segue:

- 1) Il Comune di Cercepiccola, affida al Sig. _____ sopra generalizzato, l'attuazione del Progetto "Tutela Ambiente over 50" finalizzato all'integrazione sociale di soggetti svantaggiati;
- 2) Il Comune si impegna a fornire le istruzioni per lo svolgimento delle attività previste nel progetto. Nello svolgimento dell'attività il Sig. _____ sarà affiancato da un operatore referente del servizio di competenza, con il compito di seguire e coordinare il lavoro. L'assegnazione delle mansioni e la distribuzione oraria sarà a cura dell'Ufficio comunale;
- 3) L'inserimento lavorativo inizierà il _____ e terminerà il _____. Nei sei mesi il Signor _____ potrà godere di una settimana di fermo dall'attività. Sono previste anche assenze per malattie per un massimo di 20 giorni, da documentare con certificazione medica;
- 4) al Signor _____ mensilmente e per tutta la durata del progetto, sarà consegnata una scheda ove saranno annotate le giornate di presenza e le ore svolte;
- 5) Al Signor _____ sarà attivata una posizione INAIL e una polizza assicurativa di responsabilità civile;
- 6) L'importo della borsa lavoro, della durata di sei mesi, è di € 3.000,00 di cui € 2.700,00 a carico della Regione Molise ed € 300,00 a carico del Comune di Cercepiccola;
- 7) la mancata esecuzione delle attività progettate non darà diritto ad alcun compenso, come pure l'interruzione dello stesso, se non per gravi e comprovati motivi. In tal caso, sarà remunerato solo il periodo effettuato;
- 7) Qualora le condizioni psico-fisiche del soggetto non fossero più compatibili con le attività previste dal progetto, l'Ente provvederà a risolvere con effetto immediato la presente convenzione;

IL Legale rappresentante

Il Sindaco

Michele Simiele

Il Borsista

Cercepiccola, li