



# Comune di Cercepiccola

- Provincia di Campobasso -

Tel. 0874 79222 - fax 0874 797143 - C.F.: 80003110709 - P.I.: 00225170703  
Indirizzo e-mail: [comune@comune.cercepiccola.cb.it](mailto:comune@comune.cercepiccola.cb.it)

---

**COPIA**

## **SERVIZIO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO**

**Registro Generale N. 203 del 21-12-2018**

**DETERMINAZIONE 158 del 21-12-2018**

**Oggetto: Approvazione graduatoria relativa alle progressioni economiche orizzontali nell'esercizio 2018.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### Considerato

- che secondo l'articolo 52, comma 1bis, del D.lgs. n. 165 del 2001: *“ I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore.”*
- che l'articolo 23 del D.lgs. n. 150/2009 rubricato “*Progressioni economiche*” statuisce : *“Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.*  
*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*

Visto l'articolo 16 del CCNL di comparto del 21.05.2018 che ha parzialmente modificato la disciplina dell'istituto in oggetto;

Preso atto che è intenzione dell'Amministrazione Comunale riconoscere le progressioni economiche così dette orizzontali ai dipendenti meritevoli mediante procedure ossequiose dei dettami di legge;

Ritenuta necessaria la preliminare modifica del regolamento di disciplina dell'istituto, ciò avveniva con la deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 11.10.2018;

**Considerato** che la regolamentazione comunale risulta ossequiosa rispetto ai criteri di selettività delineati dal legislatore ed ai parametri stabiliti in sede di contrattazione decentrata integrativa;

**Preso atto** che la contrattazione risulta scandita dai seguenti passaggi procedurali:

- ✓ Con deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 14/05/2018 si è provveduto a costituire la delegazione trattante di parte pubblica al fine di avviare il negoziato per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 presso il Comune di Cercepiccola;
- ✓ Con deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 14/05/2018 l'organo esecutivo forniva alla delegazione trattante gli indirizzi prodromici al negoziato;
- ✓ In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo C.C.N.L. di comparto che ha novellato la materia prevedendo nuovi istituti ed una parziale modifica di quelli previgenti;
- ✓ Con nota prot. n. 3034 del 18/07/2018 venivano convocate le Organizzazioni Sindacali per l'avvio del negoziato;
- ✓ In data 03/08/2018 avveniva il primo incontro tra le parti che si concludeva senza un esito favorevole;
- ✓ Con nota prot. n. 3485 del 22/08/2018 venivano riconvocate le Organizzazioni Sindacali ed, al termine della fase negoziale in data 07.09.2018, le parti hanno raggiunto l'accordo sull'ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'anno 2018;
- ✓ Il Responsabile del Servizio Finanziario redigeva la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico-Finanziaria trasmesse all'Organo di Revisione Contabile che rendeva il prescritto parere favorevole prot. n. 4014 del 27.09.2018;
- ✓ La Giunta Comunale con Deliberazione n. 72 del 11.10.2018 prendeva atto dell'ipotesi sottoscritta ed autorizzava la stipula del Contratto Definitivo.
- ✓ In data 17.10.2018 avveniva la stipula del contratto decentrato integrativo per l'esercizio 2018;

**Ritenuto** necessario approvare uno schema di avviso pubblico relativo alla procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali con Determinazione amministrativo-finanziaria n. 130 del 19.10.2018 si è stabilito *expressis verbis*:

- 1) *Di approvare l'avviso pubblico di selezione per le progressioni economiche orizzontali allegato al presente provvedimento;*
- 2) *Di pubblicare il medesimo avviso nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente;*
- 3) *Di consegnare copia dell'avviso ai dipendenti comunali interessati dalla procedura selettiva;*

**Considerato** che il predetto avviso pubblico veniva consegnato ai dipendenti e pubblicato in ossequio alle disposizioni del regolamento e prevedeva l'indizione di una selezione pubblica per

l'attribuzione di n. 01 progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2018, destinate al personale in servizio nelle categorie A, B, C e D;

Preso atto che entro il termine di dieci giorni dalla pubblicazione dell'avviso venivano protocollate n. 02 domande di partecipazione;

Dato atto che per l'attuazione della procedura di selezione, il punteggio valido ai fini della progressione economica è stato attribuito, a ciascun partecipante avente diritto, mediante apposita scheda individuale di valutazione, redatta dai responsabili dei servizi competenti secondo i criteri stabiliti dal regolamento;

Considerato che tutti e due i dipendenti che hanno presentato la domanda hanno ottenuto una valutazione di almeno 70/100 idonea a consentire la progressione, che verrà attribuita al candidato che ha ottenuto il punteggio maggiore;

Considerato che per l'attribuzione del beneficio con il nuovo regime contrattuale è necessaria una valutazione favorevole in almeno un triennio e, per tali ragioni, sono state acquisite d'ufficio le valutazioni dei precedenti esercizi dai fascicoli del personale dipendente;

Rilevato che è stata ultimata l'istruttoria necessaria per l'elaborazione della graduatoria, allegata al presente atto, e che verrà pubblicata per sette giorni all'albo pretorio per consentire eventuali osservazioni dei dipendenti interessati così come previsto dall'articolo 9 del Regolamento;

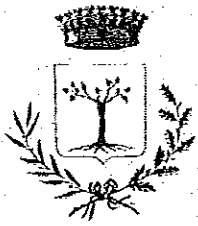
**Visti:**

- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il vigente Regolamento sulle progressioni economiche orizzontali;
- Il vigente contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 17.10.2018;

#### **DETERMINA**

- 1) Di approvare, per le motivazioni esplicitate in premessa, la graduatoria (allegata al presente atto) relativa alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018, con decorrenza 01.01.2018;
- 2) Di pubblicare la graduatoria per sette giorni all'Albo pretorio e dare atto, che decorso tale termine senza osservazioni da parte dei dipendenti la medesima si ritiene definitiva ed efficace con possibilità di riconoscimento, anche economico, delle progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto;

- 3) Di dare atto che la spesa presunta conseguente pari a circa € 1.600,00 troverà imputazione agli appositi capitoli di bilancio relativi al personale dipendente;
- 4) Di dare atto che risulta beneficiario della progressione economica orizzontale il dipendente collocato per primo in graduatoria;
- 5) Di trasmettere il presente atto alle organizzazioni sindacali ed all'RSU;
- 6) Di pubblicare la presente determinazione nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente



# Comune di Cercepiccola

Provincia di Campobasso

Tel. 0874 79222 - Fax 0874 797143 - C.F.: 80003110709 - P.I.: 00225170703  
Indirizzo e mail: [comune@comune.cercepiccola.cb.it](mailto:comune@comune.cercepiccola.cb.it) - PEC: [comune.cercepiccolacb@legalmail.it](mailto:comune.cercepiccolacb@legalmail.it)

## GRADUATORIA RELATIVA AL RICONOSCIMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER L'ANNO 2018;

(Approvata con determinazione amministrativa n. 158 del 21.12.2018)

Nominativo dipendente ed esito	Punteggio ottenuto			
	2016	2017	2018	Media
1) Salvatore Nicola Vincitore	70/100	92/100	73/100	78/100
2) Laraia Federico Idoneo	70/100	80/100	70/100	73/100

Cercepiccola (CB), 21/12/2018

La Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario



Dott.ssa Angela Tiziana Anzovino

La presente determinazione è stata assunta per le motivazioni e finalità sopra espresse e sarà pubblicata nel sito web istituzionale del Comune ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Anzovino Angela Tiziana

---

**SERVIZIO FINANZIARIO**

Ai sensi dell'art.153, comma 5, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

**APPONE**

Il Visto di regolarità contabile è Favorevole

**ATTESTA**

La copertura finanziaria della spesa € 1.600,00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Anzovino Angela Tiziana

- 
- Trasmessa al responsabile dell'Albo Pretorio per la pubblicazione nel sito web istituzionale del Comune in data 28-12-2018
  - Trasmessa all'ufficio contabilità per l'ulteriore seguito in data 28-12-2018
  - Trasmessa al Segretario Comunale per gli ulteriori provvedimenti in data 28-12-2018

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che il presente atto viene pubblicato nel sito web istituzionale del Comune, ai soli fini conoscitivi, per quindici giorni consecutivi dal 28-12-2018 al 12-01-2019 ed è divenuto esecutivo decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134 c. 3 del T.U. n. 267/2000).

Cercepiccola, 28-12-2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to Anzovino Angela Tiziana

---

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Cercepiccola, 28-12-2018



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
Anzovino Angela Tiziana

*Angela Tiziana Anzovino*